

# 中共西南大学植物保护学院委员会文件

西植委〔2020〕3号



## 关于印发《植物保护学院落实研究生导师立德树人职责实施细则》的通知

各党支部：

《植物保护学院落实研究生导师立德树人职责实施细则》已经学院党委会 2020 年 6 月 10 日审定通过，现印发给你们，请结合实际，认真遵照执行。

特此通知

中共西南大学植物保护学院委员会



西南大学植物保护学院

2020年6月10日

植物保护学院



# 植物保护学院

## 落实研究生导师立德树人职责实施细则

为坚持党的教育方针，全面贯彻全国高校思想政治工作会议精神 and 《教育部关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》（教研〔2018〕1号）《西南大学加强研究生导师立德树人职责的实施办法》（西委〔2018〕73号）等文件要求，进一步加强学院师德师风建设，落实导师立德树人职责，结合学院实际，特制定本细则。

### 一、组织领导

学院成立师德师风建设(落实导师立德树人职责)工作领导小组，组长由党委书记和院长担任，成员由党委委员组成；负责落实学校交办的相关任务、学院相关政策制定、宣传教育、考核评估等工作。成立师德师风建设(落实导师立德树人职责)工作督查小组，组长由纪委书记担任，成员由纪委委员组成；负责督促检查学院师德师风建设情况，及时调查和协助处理涉嫌违反师德师风的行为。

### 二、明确要求

导师是研究生培养第一责任人。应当坚持社会主义办学方向，坚持教书和育人、言传和身教、潜心问道和关注社会、学术自由和学术规范相统一；应当坚持以德立身、以德立学、以德施教；应当遵循研究生教育规律，创新研究生指导方式，潜心研究生培养，全过程、全方位育人，做研究生成长成才

的指路者和引路人。

### （一）重视研究生思想政治教育

加强自身思想道德和政治素质建设，引导研究生树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定为实现“中国梦”而奋斗的信念；按时参加校、院或系组织的相关培训学习；定期与研究生谈心谈话，及时了解研究生思想动态；支持和鼓励研究生积极参加党团活动；定期组织研究生学习国家大政方针和学校规章制度等。

### （二）加强研究生学术创新能力培养

按照因材施教和个性化培养理念，积极参与制定执行研究生培养计划；积极参与研究生课堂教学工作，指导研究生建立完整的学科知识体系；遵守教育教学制度，安排研究生开展实践和科研活动；定期与研究生进行沟通交流，指导研究生确定研究方向，深入开展研究，发表各类研究成果；营造和谐的学术环境，支持和安排研究生参与学术交流活动，激发研究生创新潜力；指导研究生跟踪学科前沿，直面学术问题，开拓学术视野，开展创新性工作。

### （三）加强研究生实践创新能力培养

加强与校内外单位的联系合作，与校外导师定期联系沟通；鼓励和支持研究生参加国内外学术和专业实践活动；培养研究生提出问题、分析问题和解决问题的能力，强化理论

与实践相结合；支持和指导研究生将科研成果转化应用，推动产学研用紧密结合，提升创新创业能力。

#### （四）强化研究生社会责任感培养

鼓励研究生将个人的发展进步和集体的发展需要相结合，为国家富强和民族复兴贡献智慧和力量；提高研究生明辨是非、维护公平正义的能力，培养研究生的法律意识和社会责任感；支持和鼓励研究生参加各类社会实践和志愿服务活动；培养研究生的国际视野和家国情怀，努力成为世界文明进步的积极推动者。

#### （五）指导研究生恪守学术道德规范

教育研究生自觉遵守科研诚信与学术道德规范，杜绝学术不端行为；在研究生培养各个环节，强化学术规范训练，加强职业伦理教育，提升学术道德涵养；亲自审核研究生发表的科研成果和学位论文，杜绝抄袭剽窃、实验作假、数据作假等行为；培养研究生尊重他人劳动成果，提高知识产权保护意识。

#### （六）优化研究生培养条件

建立健全研究生日常管理制度，严格考勤考核；规范实验室管理工作，保障研究生实验安全；积极为研究生学习和成长创造条件，为研究生开展科学研究提供有利条件；鼓励研究生参与学术交流，创造良好学术交流平台；鼓励研究生积极参与课题研究，提供相应的经费支持。

### (七) 注重对研究生人文关怀

加强人文关怀和心理疏导，及时解决思想问题，切实解决科研问题，尽力解决生活问题；加强与研究生的交流与沟通，建立良好的师生互动机制；关注研究生的学业压力，营造良好学习氛围，提供相应支持与鼓励，保护研究生合法权益；关注研究生就业压力，引导研究生做好职业生涯规划，关注研究生身心健康，提升研究生敢于面对困难挫折的良好心理素质。

### 三、考核管理

学院坚持把落实立德树人根本任务作为核心要求，坚持把“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”作为“四翼”并重的基本要求，坚持把落实本文规定的导师七项职责作为具体要求，坚持把选拔聘用入职、职务职级晋升、导师资格评定、各类项目和人才计划申报等环节的个人思想政治考核有机结合，对导师师德师风进行全面考核。

考核采取三方评价结合的方式。导师所在专业学生评价占 30%，所在系教师评价 30%，学院师德师风建设工作领导小组评价 40%。

对于师德师风表现突出的导师，在评优评奖、晋职晋级等方面同等条件优先考虑，优先推荐；对于出现《西南大学教师师德失范行为处理规定（试行）》（西校 [2019]2 号）中

所列失范行为者，实行“一票否决”，立德树人评价考核视为不合格。对于未能履行立德树人职责的导师，视情况采取约谈、限招、停招、取消导师资格等处理措施。

本细则适用于学院全体研究生导师，本科生导师参照执行。本细则由学院师德师风建设工作领导小组负责解释。

附件：植物保护学院导师履行立德树人职责评价表

## 植物保护学院导师履行立德树人职责评价表

导师姓名		所在系				
评价人类别	<input type="checkbox"/> 同系教师 <input type="checkbox"/> 硕士 <input type="checkbox"/> 博士 <input type="checkbox"/> 工作领导小组成员					
导师职责评价内容		评价等级（相应栏填上具体分值）				
		优 10-9.0	良 8.9-8.0	中 7.9-6.0	差 <6.0	
提升研究生 思想素质	1. 树立坚定共产主义理想、中国特色社会主义理想奋斗信念 2. 进行正确人生观、世界观、价值观、荣辱观教育 3. 坚持德智体全面发展教育方针 4. 不计个人得失奉献精神 5. 引导学生正确认识中国特色与国际比较					
培养研究生 学术创新能 力	1. 指导学生制定和执行研究生培养计划 2. 引导学生跟踪学科前沿，直面学术问题，开拓学术视野 3. 鼓励学生参与标书撰写，论文写作有无要求和指导 4. 指导学生确定研究方向 5. 要求定期召开组会、组会开展和导师参加的频率					
培养研究生 实践创新能 力	1. 鼓励学生积极参加国内外学术和专业实践活动 2. 鼓励和支持学生进行创新学术研究 3. 培养研究生提出问题、分析问题、解决问题的能力，强化理论联系实际；指导研究生发表各类研究成果。 4. 支持和指导研究生将科研成果转化应用，推动产学研用紧密结合，提升创新创业能力					
增强研究生 社会责任感	1. 鼓励学生个人的发展与国家和民族的需要相结合，为国家富强和民族复兴贡献智慧和力量 2. 培养研究生的国际视野与家国情怀，关注社会，有社会责任感					

	3. 支持和鼓励学生参与各种社会实践和志愿服务活动，在服务人民与奉献社会的过程中实现自己的人生价值				
指导研究生 恪守学术道德规范	1. 培养学生严谨治学、求真务实的科学精神，自觉遵守科研诚信与学术道德，杜绝学术不端行为 2. 学生培养中各环节，强化学术规范训练，加强职业伦理教育，提升学术道德涵养 3. 培养学生尊重他人劳动成果，提高知识产权保护意识				
优化研究生 培养条件	1. 根据不同学科要求，积极为学生的学习和成长创造条件，为学生科研提供有力条件 2. 积极创设良好学术交流平台，支持鼓励学生参加国内外学术会议和投稿 3. 鼓励学生积极参与课题研究 4. 导师助研金按时发放				
注重研究生 人文关怀	1 加强人文关怀、心理疏导和校规校纪教育 2. 公平、公正对待每一个学生 3. 了解学生成长环境和过程，在关心帮助学生中做好教育和引导工作 4. 关注学生学业压力，营造良好的学习氛围，提供相应的支持和鼓励，保护学生合法权益 5. 关注学生就业压力，引导学生做好职业规划 6. 关心学生生活和身心健康，不断提升学生面对困难挫折的良好心理素质				
特殊事例 备注					
总均分值		师德考评结果			

备注：师生参评人数不得少于应参评人员的 2/3，总均分低于 6 分，总体评价为“差”者师德考评为“不合格”。